

ДЕПАРТАМЕНТ СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ ПО ЗДРАВООХРАНЕНИЮ
ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СМОЛЕНСКИЙ БАЗОВЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ
ИМЕНИ К.С. КОНСТАНТИНОВОЙ»

УТВЕРЖДАЮ
Директор ОГБПОУ
«Смоленский базовый
медицинский колледж
имени К.С. Константиновой»
 Е.Г. Ткаченко
« 30 » _____ 2019 г.



ОТЧЕТ О РАБОТЕ
центра содействия трудоустройству выпускников
ЗА 2018/2019 УЧЕБНЫЙ ГОД

Смоленск
2019

1. Цели и задачи, поставленные в начале отчетного года выполнены полностью.
2. Основные направления деятельности ЦСТВ достигнуты.
3. Все мероприятия в соответствии с направлениями работ по плану выполнены полностью.
4. Цели и задачи на следующий учебный год остаются прежними:

1. Цель работы:

- содействие в трудоустройстве выпускников – охват всех студентов выпускных групп – 100%;
- анализ эффективности предварительного трудоустройства выпускников – не менее 60%;
- анализ закрепляемости трудоустроенных выпускников на местах – не менее 50%.

2. Направления работы:

Основным результатом деятельности системы среднего профессионального образования является выпускник образовательного учреждения, на подготовку которого расходуются значительные финансовые средства государства. Эффективность бюджетных расходов на систему профессионального образования возрастет одновременно с ростом востребованности выпускников на рынке труда, то есть определяется как трудоустройством выпускников в целом, так и их работой по полученной специальности. Поэтому проблема успешного трудоустройства специалиста, мониторинг востребованности специалистов на рынке труда – зона внимания, как участников образовательного процесса, так и социальных заказчиков – потенциальных работодателей.

Востребованность выпускников является одним из основных критериев оценки эффективности деятельности образовательного учреждения.

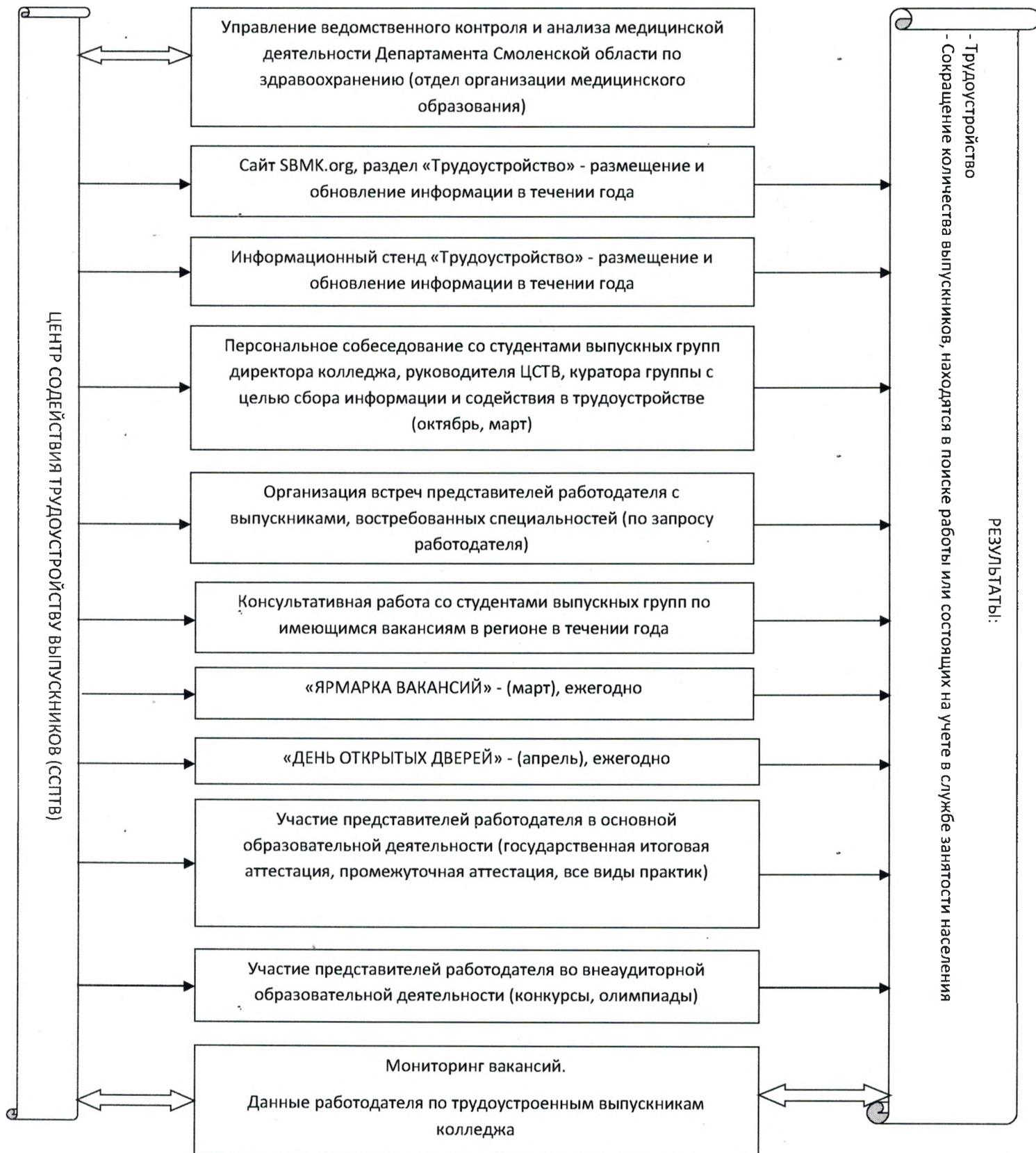
С 2010 года в ОГБПОУ «Смоленский базовый медицинский колледж имени К.С. Константиновой» начала свою работу Служба содействия профориентации и трудоустройства выпускников. С 2019 года создан Центр содействия трудоустройству выпускников (далее Центр). Работа по трудоустройству выпускников ведётся в соответствии с планом работы колледжа, ежегодно утверждаемым директором и рассматриваемого на педагогическом совете.

Основной целью деятельности ЦСТВ колледжа – является удовлетворение потребностей практического здравоохранения Смоленской области, учреждений и организаций региона в высококвалифицированных специалистах; содействие трудоустройству выпускников образовательного учреждения, по выбранным специальностям.

Задачи, реализуемые в ходе работы Центра:

- укрепление связей с социальными партнёрами, расширение деятельности колледжа по предоставлению образовательных услуг в сфере профессионального образования, диагностика уровня удовлетворённости работодателей подготовкой специалистов в колледже;
- осуществление мониторинга качества образовательных услуг, повышение конкурентоспособности выпускников колледжа на рынке труда;
- организация мониторинга трудоустройства выпускников колледжа;
- организационно-методическое обеспечение содействия трудоустройству выпускников.

**ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ
ЦЕНТРА СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ
ОГБПОУ «СМОЛЕНСКИЙ БАЗОВЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ
ИМЕНИ К.С. КОНСТАНТИНОВОЙ**



В процессе деятельности ЦСТВ принимались меры по сокращению количества выпускников, находящихся в поиске работы или состоящих на учёте в Центрах занятости населения. В этом вопросе значительную помощь оказал банк потенциальных потребителей выпускников колледжа; создание информационной системы для обеспечения выпускников данными о рынке труда.

С 2011 года организация мониторинга трудоустройства выпускников колледжа проводится в соответствии с Комплексной методикой мониторинга трудоустройства выпускников образовательных учреждений профессионального образования. Ежемесячно предоставляется информация о трудоустройстве выпускников в Департамент Смоленской области по здравоохранению и в Базовый центр содействия трудоустройству выпускников ОГБПОУ «Смоленская академия профессионального образования». В соответствии с письмом зам. министра образования и науки РФ И.И. Калины от 29.12. 2009 № ИК-1923/03 каждый месяц предоставлялась информация о перспективах трудоустройства выпускников.

Согласно письма Федерального агентства по образованию от 04.02.2010 №182/12-15 «О дополнениях и изменениях в формы оперативной отчётности, введённые письмом федерального агентства по образованию от 29 июля 2009 г. №1516/12-14» и в соответствии с письмом и.о.директора Департамента регионального развития Министерства образования и науки Российской Федерации Н.А.Пугачевой от 09.03.2011 № 18-81, с запросом об исполнении поручения Правительства Российской Федерации от 09.12.2009 (протокол №АЖ-Ш2-70пр, п.4), ежемесячно, в срок до 10 числа каждого месяца, предоставлялась информация по фактическому трудоустройству и распределению выпускников очной формы обучения.

Обмен информацией с кадровыми службами учреждений здравоохранения региона о трудоустройстве выпускников колледжа осуществляется по системе рассылки уведомлений. Ежегодно директор колледжа, начальник ЦСТВ, заведующие отделениями, кураторы выпускных групп организуют беседы со студентами-выпускниками, с целью выяснения положения с трудоустройством. Учреждения здравоохранения регулярно присылают на адрес колледжа информацию о наличии вакансий – так формируется банк данных о потенциальных работодателях выпускников колледжа.

С 2010 года на официальном сайте ОГБРОУ «Смоленский базовый медицинский колледж имени К.С. Константиновой» в разделе «Трудоустройство» размещается необходимая информация для студентов выпускных групп и вакансии, представленные учреждениями здравоохранения, подведомственными Департаменту Смоленской области по здравоохранению.

Одним из направлений деятельности ЦСТВ – консультационная работа со студентами по вопросам профориентации и информирования о состоянии рынка труда. С целью информирования студентов о состоянии рынка труда и оказание помощи выпускникам в вопросах принятия решения в выборе учреждения здравоохранения для трудоустройства организуется «Ярмарка вакансий», способствующая последующему трудоустройству выпускников. На этом традиционном мероприятии представителям учреждений здравоохранения предоставляется возможность выступить с презентацией своего учреждения, а студентам побеседовать и задать им свои вопросы.

В учреждении оформлен стенд «Трудоустройство», где размещается информация о наличии вакансий в медицинских учреждениях и организациях области, который обновляется и действует в течении календарного года.

В октябре и марте учебного года проводится собеседование директора ОГБПОУ «Смоленский базовый медицинский колледж имени К.С. Константиновой», начальника службы содействия профориентации и трудоустройства выпускников, куратора учебной группы со студентами выпускных групп по предварительному их трудоустройству после окончания колледжа. Вся информация об учреждении или организации, куда собирается трудоустроится выпускник, на какую вакансию, его контактные данные заносятся в базу данных, которая может неоднократно корректироваться.

05 апреля 2019 года проведён День открытых дверей для будущих абитуриентов.

День открытых дверей – это спланированная акция, которая в колледже для знакомства и общения с будущими абитуриентами и студентами.

Организовывается данное мероприятие централизованно, в этот день родители выпускников школ и сами выпускники могут определиться с будущей специальностью.

День открытых дверей проводится ежегодно. Его основная задача – заполнить в свои стены как можно больше абитуриентов и, соответственно, будущих первокурсников. Чтобы добиться такого результата, руководство колледжа обеспечивает:

- Информативность;
- Печатные буклеты;
- Положительные эмоции;
- Хорошее настроение;
- Плодотворную работу с аудиторией;
- Выгодные перспективы;
- Наглядные примеры.

По сути дела, День открытых дверей – это «коммерческое предложение». День открытых дверей стал доброй традицией для колледжа, поэтому родители сами с нетерпением ожидают его наступления. В Дне открытых дверей можно не только свободно войти в здание колледжа, но и детально ознакомиться с его структурой и перечнем изучаемых специальностей.

Кроме полезной информации будущие абитуриенты вместе с родителями оценивают те условия, в которых проходит обучение современных студентов.

В официальную часть Дня открытых дверей входит выступление директора, презентация о колледже, рассказ о студенческих мероприятиях, клубах и дополнительном образовании в колледже, ответы на вопросы родителей и абитуриентов.

Экскурсия – важная часть мероприятия, особенно для родителей. Хочется посмотреть аудитории, кабинеты для практических занятий, оборудование, познакомиться с инновационными технологиями, просто проникнуться «духом» знаний.

Необходимо, чтобы День открытых дверей произвел хорошее впечатление на абитуриента и родителей.

Переход на ФГОС третьего поколения акцентирует работу образовательного учреждения с социальными партнерами. Деятельность ЦСТВ основана на взаимодействии с общественными организациями и объединениями Работодателей. Перспективными направлениями этой деятельности считаем:

- сотрудничество с потенциальными работодателями по вопросам прохождения всех видов практики, предусмотренных учебным планом ОПОП: согласование программ, перечня манипуляций, единых требований к студентам, участие представителей работодателей в аттестации студентов после практик.

- участие представителей Работодателей во внеаудиторной образовательной деятельности (конкурсы и олимпиады профессионального мастерства), где активно участвуют специалисты учреждений здравоохранения (главные медсестры, практикующие медсестры отделений больниц и поликлиник).

- общие руководители производственной практики – представители медицинских организаций, принимают зачеты по указанным в программе манипуляциям. По итогам производственных практик и аттестации после ПП проводятся конференции с представителями УЗ, где обсуждаются проблемы, типичные ошибки студентов, дается оценка сформированности общих и профессиональных компетенций. Главные специалисты УЗ принимают участие в Государственной итоговой аттестации.

В ОГБПОУ «Смоленский базовый медицинский колледж имени К.С. Константиновой» заключены договора с 36 медицинскими учреждениями региона о сотрудничестве и в целях организации образовательного процесса.

Мониторинг трудоустройства выпускников – одна из важнейших составляющих системы менеджмента качества ОГБПОУ «Смоленский базовый медицинский колледж имени К.С. Константиновой».

Основные принципы проведения мониторинга:

- достоверность (используемая для мониторинга информация должна обладать высокой степенью достоверности);
- актуальность (информация должна регулярно обновляться);
- постоянство (мониторинг осуществляется на постоянной основе с определенной периодичностью);
- единство (мониторинг осуществляется по единым формам, основаниям и правилам);
- доступность (информация о результатах мониторинга должна быть доступной для использования в работе).

Мониторинг осуществляется посредством сбора, обработки и анализа (в том числе и сравнительного) информации. Сбор данных проводится по методике, базирующейся на личном и дистанционном (телефонном) опросах выпускников.

Ключевыми структурными подразделениями колледжа, осуществляющими мониторинг, являются служба содействия профориентации и трудоустройства выпускников, заведующие отделениями, кураторы учебных групп.

Сбор исходной информации производится по основным и вспомогательным показателям. **Основные показатели** характеризуют четыре уровня трудоустройства (занятости) выпускников: желаемый, фактический, профильный и территориальный. **Вспомогательные показатели** позволяют определить соответствие трудоустройства целевым договорам (контрактам), предпочтения выпускников в выборе работодателей в регионе.

При проведении мониторинга отчетным периодом является учебный год. Показатели формируются по состоянию на конец календарного года отчетного периода, в течение учебного года – нарастающим итогом. Данные мониторинга предоставляются в виде итоговых и сравнительных таблиц.

В сложившихся условиях радикальных социально-экономических перемен в обществе наиболее значимыми становятся проблемы взаимодействия системы профессионального образования и российского рынка труда.

У подготовки специалистов среднего звена есть очень важная сторона – это требования работодателей к претендентам на рабочие места.

Одним из первоочередных требований со стороны работодателя – обязательное наличие диплома и сертификата специалиста. Другое условие при приеме на работу – наличие опыта работы. И третья особенность – определенный объем профобразования и соответствие личных характеристик работника требованиям работодателя. Наряду с высоким уровнем профессиональных знаний, столь же важными для работника являются с одной стороны, дисциплинированность, умение работать в команде, чувство ответственности и, с другой стороны, готовность учиться, осваивать новое, инициативность.

Мониторинг, проводимый в колледже – это необходимый элемент деятельности образовательного учреждения, который позволяет колледжу ориентироваться на потребности региона, неуклонно повышать уровень подготовки конкурентноспособных и адаптированных к новым социально-экономическим условиям специалистов, востребованных на рынке труда.

Средний процент трудоустройства на территории Смоленской области составляет выпускников ОГБПОУ «Смоленский базовый медицинский колледж имени К.С. Константиновой» 49,67 % (по данным ОГБПОУ «Смоленский базовый медицинский колледж имени К.С. Константиновой»).

Одной из эффективных форм помощи в трудоустройстве выпускникам ОГБПОУ «Смоленский базовый медицинский колледж имени К.С. Константиновой» является проведение Ярмарки вакансий, где имеется возможность познакомиться и наладить взаимодействие работодателей и образовательного учреждения.

Учреждения здравоохранения участвуют в ярмарке не только с целью закрытия горячих вакансий, но и решают задачу формирования базы данных кадрового резерва своей организации. Очень часто предложения о работе начинают поступать спустя значительное время после ярмарки, когда в учреждении здравоохранения появляются новые вакансии, что может потребовать проведение дополнительных Ярмарок вакансий.

Цель данного мероприятия – содействие трудоустройству выпускников. Представители учреждений здравоохранения получают возможность непосредственного общения со студентами выпускных групп, информируя их о наличии вакансий, условиях трудоустройства. На волнующие студентов выпускников вопросы, они получают исчерпывающие ответы. Работодатели излагают выпускникам информацию об имеющихся вакансиях, акцентируют их внимание на особенностях и условиях работы, рассказывают о своих учреждениях. Каждый выпускник и студент мог задать интересующий вопрос и получить исчерпывающий ответ, выбрать место для своего трудоустройства.

Вопросы, которые интересовали выпускников:

- заработная плата;
- предоставление жилья;
- направление деятельности медицинской организации;
- график работы и отпусков;
- возможность совмещения работы с учебой в ВУЗе;
- льготы на ипотеку;
- ответственность молодых специалистов;
- перспективы роста карьеры;
- страхование на работе от несчастного случая и др.

Значение данного мероприятия трудно переоценить, т.к. сотрудничество работодателей и администрации, а также включение колледжа в процесс трудоустройства, позволяет решать проблему обеспечения средними медицинскими кадрами, дает возможность молодым специалистам развить свои профессиональные и личностные качества.

Таким образом, востребованность выпускников учреждения профессионального образования является одним из основных, объективных и независимых показателей качества подготовки специалистов. Независимость этого показателя определяется в первую очередь рынком труда в регионе, а работа по полученной специальности в течение двух-трех лет является индикатором взаимодействия работодателя и образовательного учреждения.

3. Задачи:

- осознанный выбор выпускниками места работы;
- адаптация выпускников к будущему месту работы;
- закрепляемость выпускников на рабочих местах.



/Воронин С.Я./

подпись

Ф.И.О.

« 30 » 08 2019 г.