**Дорогие друзья!**

**Служба содействия профориентации и трудоустройства выпускников**

 **ОГБПОУ «Смоленский базовый медицинский колледж имени К.С. Константиновой» приветствует Вас!**

Начальник службы содействия профориентации и трудоустройству выпускников – [Воронин](http://www.fpo.ru/about/contacts.html) Сергей Яковлевич.

В условиях конкуренции современного рынка труда все более актуальным становится трудоустройство выпускников средних учебных заведений. Молодые специалисты, выходящие на рынок труда после окончания СУЗа, неизбежно сталкиваются с различными проблемами. Содействие трудоустройству выпускников является одним из приоритетных направлений деятельности колледжа. Содействие трудоустройству выпускников осуществляется во взаимодействии с учреждениями здравоохранения, аптеками и другими организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников, с местными органами власти, в том числе с территориальными органами государственной службы занятости населения, общественными организациями, заинтересованными в улучшении положения выпускников на рынке труда.

**Выбор профессии является одним из жизненно-важных выборов. Выбрав нужную и любимою профессию, человек реализует потенциал, для создания полноценного счастья для себя и других.**

ОГБПОУ "Смоленский базовый медицинский колледж имени К.С. Константиновой" является образовательным учреждением, успешно реализующим программы подготовки специалистов среднего звена по специальностям 31.02.01.Лечебное дело, 31.02.02 Акушерское дело, 31.02.03. Лабораторная диагностика, 31.02.05. Стоматология ортопедическая, 33.02.01. Фармация и 34.02.01.Сестринское дело, имеющих свою образовательную нишу и высокую репутацию среди населения, как города Смоленска, так и Смоленской области.

Осуществляя широкую образовательную деятельность, колледж одновременно поддерживает тесные отношения с основными социальными партнерами – организациями здравоохранения.

Содействие трудоустройству выпускников является одним из приоритетных направлений деятельности ОГБПОУ «Смоленский базовый медицинский колледж имени К.С. Константиновой» и проводится в соответствии с письмом Министерства образования и науки Российской Федерации и Федерального агентства по образованию от 31.10.2008 года № 2406/12-16 «О поддержке центров содействия по трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования», письмом Минобрнауки России от 18.01.2010 № ИК-35/03 «О создании и функционировании центров (служб) содействия трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования».

Содействие трудоустройству выпускников осуществляется во взаимодействии с учреждениями здравоохранения, аптечными учреждениями и другими организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников, с местными органами власти, в том числе с территориальными органами государственной службы занятости населения, общественными организациями, заинтересованными в улучшении положения выпускников на рынке труда.

Выбор профессии является одним из жизненно-важных выборов. Выбрав нужную и любимую профессию, человек реализует потенциал, для создания полноценного счастья для себя и других.

**Основные направления деятельности**

Основной деятельностью службы является содействие занятости студентов и трудоустройству выпускников колледжа.

Для достижения этой цели служба осуществляет:

* Организация временной занятости студентов по профилю специальности.
* Сбор, обобщение, анализ и предоставление студентам информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места, формирование банка данных вакансий, предлагаемых работодателями по соответствующим специальностям.
* Создание, ведение и актуализация компьютерного банка вакансий.
* Повышение уровня конкурентоспособности и информированности студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства.
* Проведение организационных мероприятий, способствующих целенаправленному устройству выпускников по специальностям (ярмарок вакансий, презентаций организаций и учреждений работодателей, встреч с конкретным работодателем и т.п.).
* Поисково-аналитическая деятельность в подборе работодателей.
* Создание и ведение базы данных о студентах выпускных групп, с учетом их трудоустройства по специальностям.
* Проведение социологических исследований среди выпускников.
* Введение в практику обмена опытом, проведение совещаний и других мероприятий, касающихся вопросов трудоустройства выпускников с подведомственными учреждениями, координация работы по оказанию содействия в трудоустройстве выпускников.
* Проведение анкетирования среди выпускников с целью определения места их будущей работы.
* Проведение компьютерной диагностики и тестирования выпускников с целью выявления их профессиональных качеств.
* Индивидуальный прием и консультирование выпускников по вопросам трудоустройства.

**Организация деятельности службы**

В состав службы в соответствии с решаемыми ею задачами входит:

1. Информационное обеспечение и технологии.

2. Индивидуальная работа со студентами.

3. Анализ рынка труда и взаимодействия с работодателями.

Служба осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации и Положением.

Трудоустройству выпускников способствует формирование банка вакансий для молодых специалистов, а также создание системы трехсторонней связи колледжа, департамента здравоохранения и работодателей.

Мониторинг общественного мнения о качестве процесса подготовки выпускников осуществляется через Департамент Смоленской области по здравоохранению, а также учреждений здравоохранения. По данным Департамента службы занятости и социального развития администрации области выпускники колледжа не состоят на учете как безработные. Это является неоспоримым фактом востребованности выпускников колледжа на рынке труда.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Год выпуска | Специальность | Выпуск | % кол-ва трудоустройства в УЗ на территории Смоленской области | По специальности |
| В государственное учреждение | В негосударственное учреждение | В другие регионы | Не по специальности | Продолжили обучение в ВУЗе | Декретный отпуск | Не трудоустроились |
| абс. | % | абс. | % | абс. | % | абс. | % | абс. | % | абс. | % | абс. | % |
| 2013 | Акушерское дело  | 13 | 23,8 | 3 | 23,8 | - | 0,0 | 10 | 76,9 | - | 0,0 | - | 0,0 | - | 0,0 | - | 0,0 |
| Сестринское дело  | 55 | 65,5 | 36 | 65,5 | - | 0,0 | 16 | 29,1 | - | 0,0 | 3 | 5,5 | - | 0,0 | - | 0,0 |
| Лабораторная диагностика  | 21 | 19,1 | 4 | 19,1 | - | 0,0 | 11 | 52,4 | - | 0,0 | 6 | 28,6 | - | 0,0 | - | 0,0 |
| Лечебное дело  | 23 | 47,8 | 11 | 47,8 | - | 0,0 | 8 | 34,8 | - | 0,0 | 4 | 17,4 | - | 0,0 | - | 0,0 |
| Фармация | 41 | 80,5 |  | 0,0 | 33 | 80,5 | 3 | 7,3 | 5 | 12,2 | - | 0,0 | - | 0,0 | - | 0,0 |
| Стоматология ортопедическая  | 22 | 50,0 | 1 | 4,6 | 10 | 45,5 | 11 | 50,0 |  | 0,0 | - | 0,0 | - | 0,0 | - | 0,0 |
| ИТОГО: | 175 | 56,0 | 55 | 31,4 | 43 | 24,6 | 59 | 33,7 | 5 | 2,7 | 13 | 7,4 | - | 0,0 | - | 0,0 |
| 2014 | Лечебное дело  | 22 | 54,5 | 12 | 54,6 | - | 0,0 | 5 | 22,7 | - | 0,0 | 3 | 13,6 | 2 | 9,1 | - | 0,0 |
| Сестринское дело  | 62 | 30,6 | 19 | 30,7 | - | 0,0 | 7 | 11,3 | 8 | 12,9 | 16 | 35,8 | 2 | 3,2 | 10 | 16,3 |
| Лабораторная диагностика  | 23 | 17,4 | 4 | 17,4 | - | 0,0 | 5 | 21,7 | - | 0,0 | 5 | 21,7 | 1 | 4,4 | 8 | 34,8 |
| Фармация  | 41 |  | - | 0,0 | 39 | 95,1 | 2 | 4,9 | - | 0,0 | - | 0,0 | - | 0,0 | - | 0,0 |
| Стоматология ортопедическая  | 7 |  | - | 0,0 | 4 | 57,1 | 3 | 42,9 | - | 0,0 | - | 0,0 | - | 0,0 | - | 0,0 |
| ИТОГО: | 155 | 22,6 | 35 | 22,6 | 43 | 27,7 | 22 | 14,2 | 8 | 5,2 | 24 | 15,5 | 5 | 3,2 | 18 | 11,6 |
| 2015 | Лечебное дело  | 17 | 58,8 | 15 | 88,2 | - | 0,0 | - | 0,0 | - | 0,0 | 2 | 11,8 | - | 0,0 | - | 0,0 |
| Сестринское дело  | 61 | 34,4 | 22 | 36,1 | 12 | 19,7 | 8 | 13,1 | 9 | 14,8 | 7 | 11,5 | 3 | 9,7 | - | 0,0 |
| Лабораторная диагностика  | 10 | 40,0 | 6 | 60,0 | 3 | 30,0 | - | - | - | 0,0 | 1 | 10 | - | 0,0 | - | 0,0 |
| Фармация  | 39 |  | - | 0,0 | 36 | 92,3 | 2 | 5,1 | - | 0,0 | 1 | 2,6 | - | 0,0 | - | 0,0 |
| Стоматология ортопедическая  | 9 |  | - | 0,0 | 9 | 100 | - | - | - | 0,0 | - | - | - | 0,0 | - | 0,0 |
| ИТОГО: | 136 | 76,50 | 44 | 39,8 | 60 | 44,1 | 10 | 11,8 | 9 | 8,8 | 11 | 8,1 | 3 | 9,7 | - | 0,0 |

Анализ ситуации трудоустройства выпускников колледжа свидетельствует о востребованности специалистов учебного заведения в практическом здравоохранении, что отражено в таблице.

Данные о трудоустройстве выпускников ОГБПОУ «Смоленский базовый медицинский колледж имени К.С. Константиновой» в учреждения здравоохранения на территории Смоленской области представлены в таблице:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование учреждения здравоохранения | Год окончания |
| **2013** | **2014** | **2015** |
| **ОГБУЗ** |
| Смоленская областная клиническая больница | 5 | 7 | 10 |
| Смоленское областное бюро судебно-медицинской экспертизы | 1 | - | - |
| Смоленский областной Центр контроля качества и сертификации лекарственных средств | - | - | - |
| Смоленский областной наркологический диспансер | 1 | - | - |
| Смоленский областной онкологический диспансер | 3 | 2 | - |
| Перинатальный центр | 2 | - | 1 |
| Клиническая больница № 1 | 14 | - | 5 |
| Клиническая больница скорой медицинской помощи | 9 | 8 | 7 |
| Детская клиническая больница | - | 1 | 3 |
| Станция скорой медицинской помощи | 9 | 6 | 9 |
| Консультативно-диагностическая поликлиника № 1 | 2 | - | 1 |
| Поликлиника № 2 | - | - | - |
| Поликлиника № 4 | 1 | - | 2 |
| Поликлиника № 6 | - | - |  |
| Поликлиника № 7 | - | - |  |
| Поликлиника № 8 | - | - | 1 |
| Стоматологическая поликлиника № 1 | 1 | - |  |
| Стоматологическая поликлиника № 3 | - | - |  |
| Детская стоматологическая поликлиника | 2 | - | 1 |
| Вяземская ЦРБ | 1 | - | - |
| Гагаринская ЦРБ | - | - | - |
| Монастырщинская ЦРБ | - | - | - |
| Озерненская районная больница № 1 | 1 | - | - |
| Смоленская ЦРБ | - | - | 2 |
| Сычевская ЦРБ | 3 | - | - |
| Ярцевская ЦРБ | - | - | - |
| Смоленская областная клиническая стоматологическая поликлиника | 1 | - | 1 |
| МСЧ № 135 ФМБА России | - | 1 | - |
| Смоленский областной институт патологии | - | 1 | - |
| Починковская ЦРБ | - | 2 | - |
| Специализированный дом ребенка «Красный Бор» | - | 1 | - |
| Смоленская областная детская клиническая больница | - | 3 | - |
| Смоленский областной кожно-венерологический диспансер | - | 1 | - |
| Смоленская областная клиническая психиатрическая больница | - | 1 | 2 |
| ФЦ травматологии, ортопедии, и эндопротезирования | - | - | - |
| Ельнинская ЦРБ | - | - | - |
| Дорогобужская ЦРБ | - | - | - |
| Кардымовская ЦРБ | - | - | - |
| Сафоновская ЦРБ | - | - | 1 |
| Смоленский областной врачебно-физкультурный диспансер | - | - | - |
| Станция переливания крови | - | - | - |
| Смоленский противотуберкулезный клинический диспансер | - | - | 1 |
| **Итого**  | **56** | **35** | **47** |

Средний процент трудоустройства на территории Смоленской области составляет выпускников ОГБПОУ «Смоленский базовый медицинский колледж имени К.С. Константиновой» на бюджетной и внебюджетной основе 76,5 % (по данным ОГБПОУ «Смоленский базовый медицинский колледж имени К.С. Константиновой).

**Учреждения, где работают выпускники колледжа**

* учреждения здравоохранения
* общеобразовательные и вспомогательные школы
* детские дошкольные учреждения
* высшие учебные заведения
* лечебно-реабилитационные центры
* стоматологические клиники и частные кабинеты
* аптеки и аптечные пункты
* подразделения ФСБ, МЧС

В соответствии с Законом РФ «О занятости населения в Российской Федерации», в службе выпускник может:

* Ознакомиться с перечнем вакантных мест и получить консультацию о возможностях трудоустройства;
* Подобрать максимально подходящие для него варианты для трудоустройства;
* Получить квалифицированную помощь психолога, по вопросам, связанным с трудоустройством.

После окончания колледжа каждый молодой специалист, может продолжить обучение в вузе.

Ярмарка вакансий — одна из форм содействия трудоустройству студентов и выпускников.

Цель мероприятия — помочь студентам найти работу или место для прохождения практики (стажировки), а также получить информацию о рынке труда.

Учреждения и организации получают возможность решить кадровые вопросы, подобрать квалифицированных специалистов, с желанием работать. Для работодателей участие в коллежских ярмарках вакансий — это возможность собрать банк резюме претендентов, сформировать свой кадровый резерв.

В рамках Ярмарки вакансий работодатели могут:

* рассказать студентам о своем учреждении;
* ответить на вопросы аудитории;
* собрать резюме и анкеты студентов;
* провести собеседования с наиболее интересными кандидатами;
* провести информационные семинары;

Как правило, на момент проведения ярмарки большинство выпускников уже определились с будущим местом работы, но такие немаловажные социальные факторы, как заработная плата, условия работы, место проживания, различные льготы могут повлиять на решение студента.

Теоретическая подготовленность выпускников позволяет эффективно вести переговоры с работодателями и выбирать более перспективное место работы. После мероприятия выпускники могут встретиться в аудиториях колледжа с работодателями и уточнить условия договора.

Для решения вопросов о Вашем трудоустройстве служба содействия профориентации и трудоустройства выпускников может предоставить информацию о имеющихся вакансиях:

|  |  |
| --- | --- |
| ⮚ Телефон/факс | (4812) 31 – 01 – 05  |
| ⮚ Воронин Сергей Яковлевич | 8.960.586.24.23  |
| ⮚ e – mail | medkol@sci.smolensk.ruvoroninsbmk@mail.ru |
| * Сайт
 | SBMK. org |
| * Адрес
 | 214018, г. Смоленск, ул. Кирова, д. 57 |