

Подразделения Пограничного управления ФСБ России по Республике Карелия расположены в приграничных населенных пунктах Республики Карелия (Лоухский, Калевальский, Костомукшский, Муезерский, Прионежский, Суоярвский и Сортавальский районы) и Мурманской области (Печенгский, Кольский, Ковдорский, Кандалакшский округа и районы), преимущественно с удовлетворительно развитой социальной инфраструктурой.

В данных, населенных пунктах сотрудникам и членам их семей, предоставляется для проживания служебная жилая площадь (квартиры), а в случае отсутствия служебного жилья (до получения его согласно очередности), выплачивается денежная компенсация за наём (поднаём) жилого помещения (от 10 тыс. рублей).

Основные требования, предъявляемые к кандидату на военную службу в Пограничные органы ФСБ России:

1. Наличие гражданства Российской Федерации;
2. Отсутствие судимости у кандидата и его близких родственников;
3. Отсутствие гражданства другого государства у кандидата и его близких родственников, факта оформления указанным лицам документов для выезда на постоянное место жительства в другие государства;
4. Годность к военной службе по состоянию здоровья, способность выполнить установленные нормативы по физической подготовке;

Условия службы и денежного содержания сотрудников:

1. Сотрудникам, проходящим военную службу по контракту на территории Республики Карелия в выслугу лет для назначения пенсии засчитывается 1 месяц военной службы за 1,5 месяца. Имея выслугу 13,5 лет, сотрудник имеет право на пенсию.

2. Сотруднику вы дается ежемесячный продовольственный паек (который включает в себя, полноценную месячную корзину продуктов).

3. Сотрудник обеспечивается бесплатные вещевым имуществом.

4. Сотрудники и члены их семей имеют право на бесплатное медицинское обеспечение. Имеется развитая сеть ведомственных оздоровительных санаториев и домов отдыха, которые может посетить любой сотрудник и члены его семьи.

5. Все сотрудники имеют право на приобретение собственного жилья. Через 3 года службы они включаются в реестр участников накопительной ипотечной системы, чтобы еще через 3 года оформить ипотеку и приобрести себе квартиру или дом в любом регионе Российской Федерации, а погашение этого ипотечного кредита за сотрудника берет на себя государство. Размер ипотеки ежегодно изменяется в сторону увеличения.

6. В социальный пакет входят ежегодные оплачиваемые отпуска в месту проведения основного отпуска и обратно сотруднику и одному члену его семьи. Основной отпуск составляет от 30 до 45 суток (в зависимости от имеющейся выслуги лет) + время для проезда к месту проведения отпуска + 15 суток проходящим службу в условиях Крайнего Севера, 10 суток в случае прохождения военной службы в местности, приравненной к районам Крайнего Севера.

7. Сотрудники получают ежегодную материальную помощь в размере 1 оклада по воинской должности и воинскому званию.

Среднее ежемесячное денежное довольствие сотрудников составляет от 50 000 до 85 000 тысяч рублей.

За более подробной информацией следует обращаться по телефонам:

8(8142)791-460,

8(8145)791-981.