

ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СМОЛЕНСКИЙ БАЗОВЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ
ИМЕНИ К.С. КОНСТАНТИНОВОЙ»

УТВЕРЖДАЮ
Директор ОГБПОУ
«Смоленский базовый
медицинский колледж
имени К.С. Константиновой»
Е.А. Ястребова
2021 г.



ПОЛОЖЕНИЕ № 78

**О КОДЕКСЕ ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ
РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.**

Смоленск
2021 год

1. Общие положения

1.1 Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников ОГБПОУ «Смоленский базовый медицинский колледж имени К.С. Константиновой» (далее – Кодекс, Колледж) устанавливает основные принципы и правила поведения, а также этические нормы и правила для работников Колледжа в целях надлежащего исполнения ими своих трудовых обязанностей, укрепления авторитета, формирования положительной репутации и имиджа Колледжа, улучшения социально-психологического климата и повышения уровня организационной культуры в Колледже.

1.2. Кодекс разработан в соответствии с:

- Конституцией Российской Федерации;
- Федеральным законом от 08.12.2020 № 429-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

1.3. Кодекс основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства. В качестве документа, устанавливающего ориентиры для самоконтроля работников Колледжа, Кодекс призван содействовать формированию высоких стандартов морали и нравственности в Колледже.

1.4. В ходе исполнения своих трудовых обязанностей работникам Колледжа надлежит руководствоваться принципами и правилами, установленными Кодексом. Каждый работник Колледжа должен принимать все необходимые меры для соблюдения положения Кодекса. Знание и соблюдение работниками Колледжа положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и соблюдения ими требований к служебному поведению.

1.5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками Колледжа своих трудовых обязанностей.

1.6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в Колледже, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле работников Колледжа.

2. Основные понятия

2.1. Для целей настоящего Кодекса используются следующие понятия и термины:

- работники Колледжа - лица, состоящие в трудовых отношениях с Областным Государственным бюджетным профессиональным образовательным учреждением Департамента здравоохранения Смоленской области «Смоленский базовый медицинский колледж имени К.С. Константиновой»;

- профессиональная этика работника – система принципов, норм и правил поведения, действующая в отношениях работника с обучающимися, их родителями (законными представителями) и другими работниками Колледжа;

- гуманность – принцип, а также соответствующие свойства характера, основанные на деятельном признании и уважении личности человека, содействие его благу без ограничения возможностей для свободы. Гуманность предполагает бескорыстное отношение к окружающим, сочувствие и поддержку, непричинение физических страданий и недопустимость унижения человеческого достоинства;

- законность – соблюдение работником положений и норм законодательства РФ, Устава и локальных нормативных актов Колледжа;

- справедливость – беспристрастное и нравственно должное отношение работника к участникам образовательного процесса.;

- профессионализм – обладание работником знаниями, владение умениями и навыками, необходимыми ему для эффективной деятельности;

- ответственность – принцип, согласно которому работник отвечает за совершенные поступки, действия (бездействие);

- солидарность – активное сочувствие работника действиям или мнениям участников образовательного процесс;

- толерантность – терпимость к иному мировоззрению, образу жизни, поведению, национальности, вероисповеданию участников образовательного процесса;

- аморальный поступок – виновное деяние (действие или бездействие) работника, грубо нарушающее нормы морали и нравственности, а равно способствующее совершению таких деяний со стороны обучающихся, отрицательно влияющее на выполнение им своих трудовых функций, унижающее честь и достоинство сотрудников перед обучающимися и (или) их родителями (законными представителями);

- конфликт интересов работника – ситуация, при которой у работника, при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей или законных представителей несовершеннолетнего обучающегося;

- личная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение трудовых обязанностей работника Колледжа;

- требования к служебному поведению – ограничения и запреты, требования о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, об исполнении обязанностей, установленные в отношении работника в Колледже в соответствии с занимаемой им должностью Трудовым кодексом Российской Федерации, и другими нормативными правовыми актами.

3. Основные обязанности, принципы и правила служебного поведения работников Колледжа

3.1. В соответствии со статьей 21 Трудового кодекса Российской Федерации работник Колледжа обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя) и других работников;
- незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

3.2. При выполнении трудовых обязанностей работникам Колледжа следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства.

3.3. Работники Колледжа, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;
- уважать честь и достоинство участников образовательных отношений;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении своих трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации работника или авторитету Колледжа.

3.4. Работникам Колледжа следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.

3.5. Работникам Колледжа надлежит принимать меры по недопущению коррупционно-опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

3.6. Работник Колледжа обрабатывает и передает служебную информацию при соблюдении действующих в Колледже норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.7. Работнику Колледжа надлежит принимать соответствующие меры по обеспечению конфиденциальности информации, ставшей известной ему в связи с исполнением им должностных обязанностей, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.8. При выполнении трудовых обязанностей работник Колледжа не допускает:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Колледжа, его работников.

3.9. Работнику Колледжа следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с другими работниками Колледжа, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным, соблюдать культуру речи.

3.10. Работник Колледжа, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Колледжа, должен стремиться быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в Колледже благоприятного для эффективной работы социально-психологического климата.

3.11. Работник Колледжа, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Колледжа, призван не допускать случаи принуждения работников Колледжа к участию в деятельности политических партий, общественных объединений и религиозных организаций.

3.12. Внешний вид работника Колледжа при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать формированию положительной репутации и имиджа как отдельно Колледжа, так и в целом педагогических работников и организаций, осуществляющих образовательную деятельность. Внешний вид работника Колледжа должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

4. Ответственность за нарушение Кодекса

4.1. Нарушение настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях коллегиальных органов управления, предусмотренных уставом Колледжа.

4.2. Соблюдение работником Кодекса может учитываться при проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником Колледжа аморального проступка, несовместимого с продолжением работы, а также при поощрении работников Колледжа, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

5. Заключительные положения

5.1. Кодекс вступает в силу с момента его утверждения и действует до замены новым.

5.2. Настоящий Кодекс должен быть размещен на официальном сайте Колледжа.

Разработала Положение:

Педагог-психолог

_____ Н.А. Новикова

Согласовано:

Юрисконсульт

_____ А.В. Момзикова

